

Sivistyspalvelujen palvelualue/ Yhteiset palvelut, henkilöstö- ja taloushallinto  
 Tampereen kaupungin hallintosääntö 37 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi  
 HENKILÖSTÖASIAT

Päättävä	7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtävä-kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esimies- asemassa toimivien henkilöiden vara- henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Tutkimus- luvat (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opinto-matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opinto- matkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheilu- loman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Suunnittelujohtaja	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta (poislukien erottaminen)	X			X (terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen)	X			X
Henkilöstöpäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta (poislukien erottaminen)	X				X			X
Taluspäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X				X			X
Kehittämispäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta (poislukien erottaminen)	X				X			X

Päätätjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosi-suunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäis-tapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltija-päätöstä)
Suunnittelujohtaja		X 5000 euroon saakka						X
Henkilöstöpäällikkö		X 5000 euroon saakka						X
Taluspäällikkö		X 10 000 euroon saakka						X
Kehittämispäällikkö		X 5000 euroon saakka						



Päätäjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltijapäätöstä)
Varhaiskasvatusjohtaja	X	X	X	X	X		X		X
Palvelupäällikkö		X 10 000 euroon saakka		X				X	X (yksilöasiat)
Asiakaspalvelupäällikkö		X 10 000 euroon saakka				X			
Kehittämispäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Päiväkodin johtaja		X 5 000 euroon saakka							

## HENKILÖSTÖASIAT

Päättävä	7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtävä-kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esimies- asemassa toimivien henkilöiden vara- henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Tehtäväkohtainen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamuutokset arvointijärjestelmän mukaisesti	Tutkimus- luvat (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Perusopetusjohtaja	X ja esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet (myös erottaminen kasvatus- ja opetuspäällikön ja kehittämisspäällikön alaisten osalta)	X	X	X	X		X	X	X	X	
Vastaava rehtori	X koulujen henkilöstö sekä enint. 6 kk suorassa alaisuudessa oleva henkilöstö (rehtorit), myös erottaminen virka-apulaisrehtorin alaisten osalta.	X					X	X matkat, joille ei osallistu oppilaita			X
Kasvatus- ja opetuspäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta (poislukien erottaminen)	X				X koko palveluryhmän osalta	X				X
Kehittämisspäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta (poislukien erottaminen)	X					X				X
Rehtori, Lielahden koulun 1. virka-apulaisrehtori, Tammelan koulun virka-apulaisrehtori	X OVTES ja KVTES enintään 12 kk palvelussuhteet  Koulut, joissa virka-apulaisrehtori: vakinaiset koulunkäynninohjaajat ottaa rehtori	X				X yksikkönsä osalta	X	X matkat, jolle osallistuu oppilaita			X
Virka-apulaisrehtori	X koulunkäynnin ohjaajat enintään 6 kk (poislukien erottaminen)	X					X				

## HENKILÖSTÖASIAT

Päätätaja	<p>Heja 27.11.2000 § 295:</p> <p>Rehtorin ja apulaisrehtorin viran haltijan opetustuntimäärästä päättäminen</p> <p>Opetusvelvollisuuteen luettavista tunneista päättäminen, jos koulu toimii pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa toimipaikassa tai jos toisen koulun luokkia toimii toisen koulun yhteydessä</p> <p>Opettajatyöpäivät, yleiset linjaukset</p>	<p>Heja 27.11.2000 § 295:</p> <p>Eräiden korvausten (erityistehtävät) ristikkäiskäytöstä päättäminen</p> <p>Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän määrääminen</p> <p>Opettajatyöpäivistä päättäminen yleisten linjausten puitteissa</p> <p>Yhteissuunnittelutyöajasta päättäminen</p>
Perusopetusjohtaja	X	
Rehtori, Lielahden koulun 1. virka-apulaisrehtori, Tammelan koulun virka-apulaisrehtori		X

Päätäjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosi-suunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäis-tapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioalojoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltija-päätöstä)
Perusopetusjohtaja	X	X	X	X	X		X		X
Kasvatus- ja opetuspäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Kehittämispäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Vastaava rehtori		X 10 000 euroon saakka		X				X	X (yksilöasiat)
Rehtori		X 5 000 euroon saakka							





Päätäjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)
Liikunta- ja nuorisajohtaja	X	X	X	X	X	X	X

## HENKILÖSTÖASIAT

Päätätjä	7) Suorassa alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset lukuun ottamatta johtavassa ja/tai esimiesasemassa olevia	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konsernijohtajan päättämissä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettävissä (sijaiset)	Esimiesasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	TTES henkilökohtainen lisä	Työolosuhteelliset	Tutkimusluvut (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Kulttuurijohtaja	X myös esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaika. työsuhteet	X	X	X			X	X	X	X	
Palveluyksikön johtaja (museujohtaja, kirjastopalvelujohtaja)	X myös esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaika. työsuhteet	X		X			X	X			X
Tampere Filharmonian intendentti	X, (muusikoiden / taiteellisen henkilöstön osalta; alan kv. rekrytointikäytännön mukaisesti)	X		X			X	X			X
Tampereen seudun työväenopiston rehtori	X, alaisensa henkilöstön osalta 6-10 kk määräaika. työsuhteet	X		X			X	X			X

Päätätaja	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)
Kulttuurijohtaja	X	X	X	X	X	X	X
Palveluyksikön johtaja, museujohtaja, kirjastopalvelujohtaja	X	X		X	X	X	X
Tampere Filharmonian intendentti	X	X		X	X		
Tampereen seudun työväenopiston rehtori	X	X		X	X	X	